

Nr. înregistrare: 194/04.09.2025

Metodologia de selecție

a voluntarilor participanți la Proiectul **Acreditare Erasmus+ în Educația Adulților**, din cadrul Programului Erasmus+, nr. proiect: **2023-1-RO01-KA120-ADU-000191809**,
Anul 2 de acreditare, nr proiect **2025-1-RO01-KA121-ADU-000328632**

I. Cadrul general

Metodologia prezentă este realizată pentru selecția voluntarilor activi din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în vederea participării la mobilitățile prevăzute în Proiectul **Acreditare Erasmus+ în Educația Adulților**, nr. proiect **2023-1-RO01-KA120-ADU-000191809**, Anul 2 de acreditare, nr proiect **2025-1-RO01-KA121-ADU-000328632**.

Beneficiar: **ASOCIAȚIA CENTRUL DE DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI COMBATERE A COMPORTAMENTELOR DE RISC**

Parteneri externi: **Idevelop Training din Spania; Europass SRL din Italia; Erasmus Mobility Academy din Turcia; Eskisehir Sosyal Inovasyon Ve Gelisim Dernegi din Turcia.**

Durata proiectului: 15 luni

Perioada de implementare: 01.06.2025 - 31.08.2026

Țara/ localitatea în care se realizează mobilitățile: Spania (Malaga), Italia (Florența), Turcia (Istanbul).

DESCRIEREA PROIECTULUI:

În urma analizei SWOT realizată la nivelul organizației și a rezultatelor obținute cu ajutorul chestionarelor de identificare a nevoilor voluntarilor, am identificat următoarele nevoi: imagine puțin consolidată, pe fondul unei vizibilități scăzute în comunitate, puține programe constante și specifice pentru diverse categorii de beneficiari, adaptare scăzută a programelor existente pentru adulții cu dizabilități, o rețea de parteneri internaționali puțin dezvoltată, dificultate în menținerea unui ritm constant de actualizare a metodelor de lucru destinate adulților, competențe digitale scăzute în realizarea materialelor de promovare a diferitelor acțiuni și proiecte ale organizației, includerea scăzută a beneficiarilor din diferite grupuri dezavantajate.

Astfel că, prin proiectul **Acreditare Erasmus+ în Educația Adulților** ne propunem:

- **O1:** Diversificarea metodologiilor de educație a adulților defavorizați prin introducerea în programele oferite a cel puțin 4 metode experiențiale noi, în următorii 4 ani.
- **O2:** Dezvoltarea competențelor digitale a 12 facilitatori, necesare pentru derularea de proiecte de psihoeducație online privind sănătatea mintală a adulților, pe parcursul celor 4 ani.
- **O3:** Dezvoltarea competențelor de incluziune a adulților cu diferite vulnerabilități a 12 facilitatori din asociație, în următorii 4 ani.

Numărul și profilul participanților: 12 voluntari activi, facilitatori, din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc, care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților, pe parcursul celor 4 ani de acreditare.

Descrierea activităților din cel de-al doilea an de acreditare: 12 voluntari vor participa la 4 fluxuri de mobilitate: 2 facilitatori în Florența, Italia, furnizor de formare fiind Europass SRL, 2 voluntari în Istanbul, Turcia, furnizor de formare fiind Erasmus Mobility Academy, 3 facilitatori în Malaga, Spania, furnizor de formare fiind Idevelop Training. De asemenea, 5 voluntari vor participa la o activitate de Job Shadowing în Istanbul, Turcia, organizator fiind Eskisehir Sosyal Inovasyon Ve Gelisim Dernegi. La întoarcere, aceștia vor realiza activitățile de diseminare prevăzute în proiect, adresate mai multor grupuri țintă.

Descrierea rezultatelor primului an de acreditare:

Activități propuse în planul de diseminare:

- realizarea unui program pentru dezvoltarea abilităților de viață ale beneficiarilor, prin metode experiențiale;
- realizarea și implementarea unui proiect de psihoeducație privind sănătatea mintală a adulților (crearea de conținut digital accesibil mai multor categorii de beneficiari, distribuit pe rețelele de socializare și pe pagina web a asociației).

Evaluarea rezultatelor: evaluarea impactului programelor dezvoltate de către voluntarii participanți la mobilități, dar și colectarea de feedback de la toți cei implicați – participanți, beneficiari.

Beneficii pe termen lung: competențe digitale și de incluziune, diversificarea metodologiilor de formare și a ofertei educaționale.

II. Descrierea grupului țintă

Grup țintă: voluntari și facilitatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților.

APELUL vizează selecția a 12 facilitatori din cadrul organizației, care vor participa la activitățile de mobilitate din primul an de acreditare:

- Curs structurat „*Arts for the Inclusion of Migrants, Refugees, and Disadvantaged Populations*”, organizat de către Europass SRL, în Florența, Italia, în perioada 27.10 - 01.11.2025 – **2 participanți, green travel;**
- Curs structurat „*Digital Literacy, Internet Safety and Social Media*”, organizat de către Erasmus Mobility Academy, în Istanbul, Turcia, perioada 24 - 28.11.2025 – **2 participanți;**
- Curs structurat „*Paint and Art Therapy*”, organizat de către Idevelop Training, în Malaga, Spania, în perioada 09 - 13.03.2026 – **3 participanți;**
- Job Shadowing „*Metode experiențiale în incluziunea adulților din grupuri dezavantajate*”, organizat de către Eskisehir Sosyal Inovasyon Ve Gelisim Dernegi, în Istanbul, Turcia, în perioada 23 - 27.02.2026 – **5 participanți, green travel.**

Profilul candidatului:

- este voluntar activ în cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc;
- are disponibilitatea de a se implica în activitățile din cadrul proiectului pe tot parcursul derulării acestuia;
- a obținut cel puțin 30 de credite în anul 2025, ca urmare a participării la activități de **voluntariat** în cadrul asociației;
- are competențe lingvistice care îi permit participarea la activitatea de formare în limba engleză.

Competențele dobândite sau ameliorate prin proiect vor fi folosite pentru:

- dezvoltarea competențelor facilitatorilor de a proiecta și implementa programe practice și relevante pentru adulții cu diferite vulnerabilități;

- dezvoltarea competențelor digitale și de includere a adulților vulnerabili ale facilitatorilor;
- îmbunătățirea capacității facilitatorilor de a dezvolta și menține un mediu confortabil și respectuos în timpul atelierelor;
- îmbunătățirea capacității facilitatorilor de a adapta activitățile din cadrul atelierelor în funcție de nevoile specifice ale adulților participanți.

III. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor participanți la mobilități

În urma aprobării Proiectului **Acreditare Erasmus+ în Educația Adulților**, din cadrul Programului Erasmus+, nr. proiect **2023-1-RO01-KA120-ADU-000191809**, Asociația Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în calitate de Promotor de Proiect va organiza concursul de selecție a celor 12 participanți la mobilitățile din cadrul proiectului:

Calendar

Nr. crt.	Etapa	Perioada
1.	Depunerea dosarelor candidaților	4 - 7 septembrie 2025
2.	Evaluarea dosarelor	8 - 10 septembrie 2025
3.	Interviu	11 septembrie 2025
4.	Afișarea rezultatelor	12 septembrie 2025
5.	Depunerea contestațiilor	13 septembrie 2025
6.	Afișarea rezultatelor finale	14 septembrie 2025

Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere adresată președintelui asociației pentru înscrierea la concursul de selecție (Anexa 1);
- Copie CI;
- Scrisoare de intenție care să cuprindă motivația personală în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului și să justifice nevoia de formare;
- CV Europass - semnat și datat pe fiecare pagină;
- Fișa de evaluare cu punctajul autoevaluării (Anexa 2)
- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Declarație de angajament (Anexa 4).

Documentele din dosarul de candidatură vor fi transmise în format electronic, într-un singur e-mail, pe adresa: acdpcr@gmail.com. Lista candidaturilor depuse și înregistrate va fi transmisă în rețea în data de 8 septembrie 2025. Comisia de selecție poate solicita, dacă este cazul, documente justificative pentru punctajul acordat în fișa de autoevaluare.

Criterii de selecție

Criterii	Punctaj
Motivația de a participa la activitățile proiectului și disponibilitatea de a contribui la atingerea obiectivelor acestuia	40 puncte
Interviu	30 puncte
Autoevaluare	30 puncte
Total	100 puncte

Vor fi selectați 12 participanți în ordinea descrescătoare a punctajelor, dar nu mai puțin de 60 de puncte în total.

Criterii de departajare

În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate facilitatorii din cadrul asociației care se încadrează într-un grup de persoane cu oportunități reduse, apoi cei care au obținut cel puțin 50 de credite în anul 2025, ca urmare a participării la activități de voluntariat în cadrul asociației.

IV. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a voluntarilor la nivelul comisiei de selecție

Art. 1. Coordonarea selecției participanților este realizată de către o Comisie de selecție stabilită la nivelul fiecărui flux de mobilități, alcătuită din 4 membri stabiliți prin decizie internă: responsabil comisie, 2 membri și secretar.

Art. 2. Componența comisiei de selecție va fi stabilită prin decizie internă cu cel puțin 40 de zile înainte de mobilitate.

Art. 3. Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de facilitatori participanți la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea și afișarea pe pagina web a asociației;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;

- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Coordonatorului proiectului.

Art. 4.

a) Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la fluxul de mobilitate respectiv și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

Art. 5. Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.

Art. 6. La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

Art. 7. Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

Art. 8. În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor. Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

Art. 9. Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management al proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

Art. 10. În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul organizației, iar lista

finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul organizației, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

Elaborat:

Echipa de management a proiectului:

Popescu Ioana-Mirela – Coordonator proiect

Rădulescu Silvana Iulia – Responsabil monitorizare și evaluare

Plămadă Ana Maria – Responsabil comunicare

Nistor Florina Maria – Responsabil diseminare

Bîrlea Ileana – Responsabil financiar