

Nr. înregistrare: 11/16.05.2022

## Metodologia de selecție

a formatorilor participanți la proiectul „Let’s Grow Together” din cadrul Programului Erasmus+

Nr. proiect: 2021-2-RO01-KA122-ADU-000041677

### I. Cadrul general

Metodologia prezentă este realizată pentru selecția formatorilor din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în vederea participării la mobilitățile prevăzute în Proiectul „Let’s Grow Together”, nr proiect 2021-2-RO01-KA122-ADU-000041677.

Beneficiar: **ASOCIAȚIA CENTRUL DE DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI COMBATERE A COMPORTAMENTELOR DE RISC**

Parteneri externi: **European Academy of Creativity în Barcelona, Spania; EBB Europass Berlin Beratungsbüro GmbH în Berlin, Germania; DOMSPAIN SLU în Reus, Spania**

Durata proiectului: 18 luni

Perioada de implementare: 01.03.2022 - 31.08.2023

Țara/ localitatea în care se realizează mobilitățile: Spania (Barcelona, Reus), Germania (Berlin)

- 18 - 22 iulie 2022: Spania – Barcelona;
- 15 - 19 august 2022: Germania – Berlin;
- 24 - 27 octombrie 2022: Spania – Reus.

### **DESCRIEREA PROIECTULUI:**

În urma analizei rezultatelor obținute cu ajutorul chestionarelor de identificare a nevoilor formatorilor din cadrul asociației, am identificat următoarele nevoi ale acestora: nivelul scăzut al digitalizării educației adulților, în sensul pregătirii privind conceperea unor programe online, folosirea repetitivă a unor metode și instrumente de formare, care duc la un nivel scăzut al motivației cursanților, diferite provocări cu care aceștia se confruntă în viața de zi cu zi privind adulții cu care lucrează, precum situații de abuz, lipsa motivării pentru conceperea unor programe, eficiența scăzută a programelor oferite.

Astfel că, prin proiectul „Let’s Grow Together” ne propunem dezvoltarea competențelor formatorilor privind digitalizarea, gestionarea conflictelor și a comportamentelor de tip bullying și dezvoltarea cunoștințelor privind diversificarea metodelor de formare.

**Obiectivele proiectului vizează:**

- Dezvoltarea competențelor de digitalizare a educației adulților a 4 formatori din cadrul organizației, pe parcursul desfășurării proiectului, în perioada martie 2022 - august 2023.
- Creșterea nivelului de cunoștințe privind metodele activ-participative utilizate în educația adulților a celor 4 formatori din cadrul organizației, în perioada martie - septembrie 2022.
- Dezvoltarea abilităților, celor 4 formatori din cadrul organizației, de gestionare a conflictelor și comportamentelor dificile în rândul cursanților adulți, pe parcursul întregului proiect.

**Numărul și profilul participanților:** 4 formatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc, care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților.

**Descrierea activităților:** cei 4 formatori vor participa la 3 fluxuri de mobilitate în Spania și Germania, furnizorii de cursuri sunt: European Academy of Creativity în Barcelona, Spania; EBB Europass Berlin Beratungsbüro GmbH în Berlin, Germania, iar furnizorul activității de Job Shadowing este DOMSPAIN SLU în Reus, Spania. La întoarcere, aceștia vor realiza activitățile de follow-up/diseminare prevăzute în proiect, adresate mai multor grupuri țintă.

**Descrierea rezultatelor:**

Activități propuse pentru perioada de implementare:

- Realizarea unui ghid de activități și metode activ-participative în educația adulților care va cuprinde informații și tipuri de activități ce implică metode creative și de rezolvare a problemelor în educația adulților. Ghidul va fi realizat pentru specialiștii din alte instituții/organizații.
- Conceperea și implementarea unui program de formare online, pe tema gestionării conflictelor și comportamentelor de tip bullying, pentru specialiștii care lucrează în domeniul educației adulților. În cadrul programului vor fi formați 20 de specialiști din județul Alba, care desfășoară activități cu părinți și cadre didactice.
- Conceperea și implementarea unui program de activități pentru formarea cadrelor didactice în vederea gestionării conflictelor, recunoașterii și gestionării comportamentelor de tip bullying, 20 de specialiști vor desfășura activități cu cadrele didactice din unitatea școlară în care activează și cu părinții. Astfel, vor fi formate 200 de cadre didactice din județul Alba și cel puțin 200 de părinți. Activitățile se vor desfășura în mediul online sau fizic, în funcție de situația pandemică la momentul respectiv.

- Desfășurarea unui simpozion național pe tema învățării creative prin intermediul instrumentelor TIC. Specialiștii prezenți vor prezenta exemple de bune practici pe tema simpozionului și în cadrul programelor de educație a adulților, desfășurate cu finanțare prin programul Erasmus+.
- Realizarea unui plan de formare online în cadrul organizației pentru anul 2023- formatorii din cadrul organizației vor realiza un plan de activități online în domeniul educației adulților.

**Evaluarea rezultatelor:** evaluarea impactului programelor dezvoltate de către formatorii participanți la mobilități, dar și colectarea de feedback de la toți cei implicați – participanți, părinți, cadre didactice.

**Beneficii pe termen lung:** competențe digitale și de gestionare a conflictelor îmbunătățite ale formatorilor, cursanți motivați, asigurarea unui climat educațional armonios în cadrul trainingurilor.

## II. Descrierea grupului țintă

**Grup țintă:** formatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților.

**APELUL** vizează selecția a 4 formatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc care vor participa în luna iulie la cursul structurat „Conflict Management, Emotional Intelligence and Bullying Prevention”, organizat de către European Academy of Creativity în Barcelona, Spania, în luna august la cursul structurat „Teach with a Twist! Motivate your Students with Creative Teaching Strategies”, organizat de către EBB Europass Berlin Beratungsbüro GmbH în Berlin, Germania și la activitatea de Job, organizată de către DOMSPAIN SLU în Reus, Spania.

### **Profilul candidatului:**

- este formator în cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc;
- are disponibilitatea de a se implica în activitățile din cadrul proiectului;
- are competențe lingvistice care îi permit participarea la activitatea de formare în limba engleză.

**Competențele** dobândite sau ameliorate prin proiect vor fi folosite pentru:

- Dezvoltarea competențelor de gestionare a conflictelor și a comportamentelor de tip bullying;
- Dezvoltarea gândirii critice și creative;
- Dezvoltarea competențelor de cooperare, colaborare și lucru în echipă;
- Experimentarea unor noi metode de învățare activ-participativă;
- Dezvoltarea unor programe de formare online în domeniul Educației Adulților.

### III. **Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor participanți la mobilități**

În urma aprobării Proiectului „Let’s Grow Together”, din cadrul Programului Erasmus+, nr. proiect **2021-2-RO01-KA122-ADU-000041677**, Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în calitate de Promotor de Proiect va organiza concursul de selecție a celor 4 formatori la mobilitățile din cadrul proiectului:

#### Calendar

Nr. crt.	Etapa	Perioada
1.	Depunerea dosarelor candidaților	30 mai - 3 iunie 2022
2.	Evaluarea dosarelor	6 - 7 iunie 2022
3.	Interviu	8 iunie 2022
4.	Afișarea rezultatelor	8 iunie 2022
5.	Depunerea contestațiilor	9 iunie 2022
6.	Afișarea rezultatelor finale	10 iunie 2022

#### Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere adresată președintelui asociației pentru înscrierea la concursul de selecție (Anexa 1);
- Copie CI;
- Scrisoare de intenție care să cuprindă motivația personală în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului și să justifice nevoia de formare;
- CV Europass - semnat și datat pe fiecare pagină;

- Plan de diseminare și valorizare a rezultatelor proiectului (5 idei despre contextul și publicul țintă vizat). Descrierea succintă a modului în care aceste activități vor contribui la promovarea proiectului.
- Fișa de evaluare cu punctajul autoevaluării (Anexa 2)
- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Declarație de angajament (Anexa 4).

Documentele din dosarul de candidatură vor fi transmise în format electronic/scanat pe adresa: [acdpcer@gmail.com](mailto:acdpcer@gmail.com), fiind denumite: Nume Prenume\_Proiect Erasmus+ 2022. Lista candidaturilor depuse și înregistrate va fi transmisă în rețea în data de 10 iunie 2022. Comisia de selecție poate solicita, dacă este cazul, documente justificative pentru punctajul acordat în fișa de autoevaluare.

#### Criterii de selecție:

Criterii	Punctaj
Evaluare CV	10 puncte
Motivația de a participa la activitățile proiectului și disponibilitatea de a contribui la atingerea obiectivelor proiectului	15 puncte
Potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate profesională (plan de diseminare)	15 puncte
Interviu	30 puncte
Autoevaluare	30 puncte
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

Vor fi selectați 4 formatori în în ordinea descrescătoare a punctajelor, dar nu mai puțin de 60 de puncte în total.

#### Criterii de departajare

În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate formatorii din cadrul asociației care participă pentru prima dată într-o mobilitate în cadrul unui proiect cu finanțare europeană.

#### IV. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor la nivelul comisiei de selecție

**Art. 1.** Coordonarea selecției participanților este realizată de către o Comisie de selecție, alcătuită din 4 membri stabiliți prin decizie internă.

**Art. 2.** Componența comisiei de selecție:

**Responsabil comisie:** Drimbe Adina Monica

**Membri:** Badale Maria Ioana

Belașcu Alexandra Roxana

**Secretar:** Aldea Marilena Silvia

**Art. 3.** Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de 4 formatori participanți la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea și afișarea pe pagina web a asociației;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;
- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Coordonatorului proiectului.

**Art. 4.**

a) Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

**Art. 5.** Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.

**Art. 6.** La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

**Art. 7.** Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

**Art. 8.** În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor. Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

**Art. 9.** Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management al proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

**Art. 10.** În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul organizației, iar lista finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul organizației, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

Elaborat:

Echipa de management al proiectului:

Popescu Ioana-Mirela – responsabil coordonare, pregătire mobilități și implementare proiect;

Popescu Ioan-Valentin – responsabil monitorizare și evaluare;

Nicoară Dana – responsabil comunicare, diseminare, activități follow-up;

Popa Delia Margareta – responsabil programe de formare, ghid de activități, organizare simpozion național.