

Nr. înregistrare: 16/07.03.2023

Metodologia de selecție

a formatorilor participanți la proiectul „**Mindful. Creative. Green.**”, din cadrul Programului Erasmus+, nr. proiect: **2022-2-RO01-KA122-ADU-000093676**

I. Cadrul general

Metodologia prezentă este realizată pentru selecția formatorilor din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în vederea participării la mobilitățile prevăzute în Proiectul „**Mindful. Creative. Green.**”, nr. proiect **2022-2-RO01-KA122-ADU-000093676**.

Beneficiar: **ASOCIAȚIA CENTRUL DE DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI COMBATERE A COMPORTAMENTELOR DE RISC**

Parteneri externi: **Cengiz Egitim Proje Turizm Danismanlik Tasimacilik Ltd. Sti din Ankara, Turcia; Ustanova za obrazovanje odraslih Maksima din Split, Croația; Molinos de Viento bv din Amsterdam, Olanda.**

Durata proiectului: 18 luni

Perioada de implementare: 01.03.2023 - 31.08.2024

Țara/ localitatea în care se realizează mobilitățile: Turcia (Ankara), Croația (Split), Olanda (Amsterdam)

- 08 - 12 mai 2023: Turcia – Ankara;
- 26 iunie - 01 iulie 2023: Olanda – Amsterdam;
- 09 - 15 iulie 2023: Croația – Split.

DESCRIEREA PROIECTULUI:

În urma analizei rezultatelor obținute cu ajutorul chestionarelor de identificare a nevoilor formatorilor din cadrul asociației, am identificat următoarele nevoi ale acestora: nivel scăzut al dezvoltării gândirii creative, un nivel mediu al dezvoltării gândirii critice, nivel scăzut al managementului stresului și nivel mediu al managementului emoțiilor, sustenabilitate scăzută a proiectelor și lipsa unei curricule orientate spre viitor pentru economisirea resurselor.

Astfel că, prin proiectul „**Mindful. Creative. Green.**” ne propunem dezvoltarea gândirii creative a formatorilor, optimizarea competențelor privind gestionarea emoțiilor și a stresului și

creșterea sustenabilității proiectelor prin adoptarea unei curricule orientate spre viitor pentru economisirea resurselor.

Obiectivele proiectului vizează:

- Dezvoltarea abilităților de gestionare a emoțiilor, a 3 formatori din cadrul organizației, pe parcursul întregului proiect, în perioada 01.05.2023 - 31.08.2024.
- Dezvoltarea gândirii creative a 2 formatori din cadrul organizației, pe parcursul întregului proiect, în perioada 01.05.2023 - 31.08.2024.
- Dezvoltarea competențelor de adoptare a unor practici responsabile și durabile din punct de vedere al mediului a 6 formatori din cadrul organizației, pe parcursul întregului proiect.

Numărul și profilul participanților: 6 formatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc, care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților.

Descrierea activităților: cei 6 formatori vor participa la 3 fluxuri de mobilitate: 3 participanți în Croația, furnizor de formare fiind Ustanova za obrazovanje odraslih Maksima, 2 participanți în Olanda, furnizor de formare fiind Molinos de Viento bv. De asemenea, cei 6 formatori vor participa la o activitate de Job Shadowing în Turcia, organizator fiind Cengiz Egitim Proje Turizm Danismanlik Tasimacilik Ltd. Sti. La întoarcere, aceștia vor realiza activitățile de follow-up/diseminare prevăzute în proiect, adresate mai multor grupuri țintă.

Descrierea rezultatelor:

Activități propuse pentru perioada de implementare:

- realizarea unei broșuri cu metode de dezvoltare a gândirii creative, adresată personalului care activează în domeniul educației adulților;
- realizarea și implementarea unui program de dezvoltare privind managementul emoțiilor prin metode creative, adresat educatorilor și formatorilor din organizații ce desfășoară activități în domeniul educației adulților;
- realizarea și implementarea unui plan de măsuri privind economisirea resurselor și adoptarea unor practici responsabile și durabile din punct de vedere al mediului, realizat la nivelul organizației;
- organizarea unei conferințe online, care va cuprinde o secțiune privind sustenabilitatea și consumul redus de resurse în organizațiile din domeniul educației adulților.

Evaluarea rezultatelor: evaluarea impactului programelor dezvoltate de către formatorii participanți la mobilități, dar și colectarea de feedback de la toți cei implicați – participanți, părinți, cadre didactice.

Beneficii pe termen lung: gândire creativă, competențe ecologice și de gestionare emoțiilor îmbunătățite ale formatorilor, asigurarea unui climat educațional armonios în cadrul trainingurilor.

II. Descrierea grupului țintă

Grup țintă: formatori din cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc care își propun să-și dezvolte competențele profesionale în domeniul Educației Adulților.

APELUL vizează selecția a 6 formatori din cadrul organizației, care vor participa la activitatea de Job Shadowing, organizată de către Cengiz Egitim Proje Turizm Danismanlik Tasimacilik Ltd. Sti în Ankara, Turcia. Dintre aceștia, 2 formatori vor participa în luna iunie la cursul structurat „Boosting Creative Thinking and Problem Solving”, organizat de către Molinos de Viento bv în Amsterdam, Olanda și alți 3 formatori vor participa în luna iulie la cursul structurat „Mastering Soft skills and Growing Emotional Intelligence using Mindfulness”, organizat de către Ustanova za obrazovanje odraslih Maksima în Split, Croația.

Profilul candidatului:

- este formator în cadrul Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc;
- are disponibilitatea de a se implica în activitățile din cadrul proiectului;
- are competențe lingvistice care îi permit participarea la activitatea de formare în limba engleză.

Competențele dobândite sau ameliorate prin proiect vor fi folosite pentru:

- Dezvoltarea competențelor de gestionare a stresului și a emoțiilor;
- Dezvoltarea gândirii critice și creative;
- Dezvoltarea competențelor de cooperare, colaborare și lucru în echipă;
- Dezvoltarea competențelor de adoptare a unor practici responsabile și durabile din punct de vedere al mediului;
- Dezvoltarea unor programe de formare online în domeniul Educației Adulților.

III. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor participanți la mobilități

În urma aprobării Proiectului „**Mindful. Creative. Green.**”, din cadrul Programului Erasmus+, nr. proiect **2022-2-RO01-KA122-ADU-000093676**, Asociației Centrul de Dezvoltare Personală și Combatere a Comportamentelor de Risc în calitate de Promotor de Proiect va organiza concursul de selecție a celor 6 formatori la mobilitățile din cadrul proiectului:

Calendar

Nr. crt.	Etapa	Perioada
1.	Depunerea dosarelor candidaților	13 - 17 martie 2023
2.	Evaluarea dosarelor	20 - 21 martie 2023
3.	Interviu	22 martie 2023
4.	Afișarea rezultatelor	23 martie 2023
5.	Depunerea contestațiilor	24 martie 2023
6.	Afișarea rezultatelor finale	27 martie 2023

Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere adresată președintelui asociației pentru înscrierea la concursul de selecție (Anexa 1);
- Copie CI;
- Scrisoare de intenție care să cuprindă motivația personală în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului și să justifice nevoia de formare;
- CV Europass - semnat și datat pe fiecare pagină;
- Plan de diseminare și valorizare a rezultatelor proiectului (5 idei despre contextul și publicul țintă vizat). Descrierea succintă a modului în care aceste activități vor contribui la promovarea proiectului.
- Fișa de evaluare cu punctajul autoevaluării (Anexa 2)
- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Declarație de angajament (Anexa 4);
- Document care atestă încadrarea într-un grup de persoane cu oportunități reduse.

Documentele din dosarul de candidatură vor fi transmise în format electronic/scanat pe adresa: acdpcer@gmail.com, fiind denumite: **Nume Prenume_Proiect Erasmus+ 2023**. Lista candidaturilor

depuse și înregistrate va fi transmisă în rețea în data de 3 aprilie 2023. Comisia de selecție poate solicita, dacă este cazul, documente justificative pentru punctajul acordat în fișa de autoevaluare.

Criterii de selecție:

Criterii	Punctaj
Evaluare CV	10 puncte
Motivația de a participa la activitățile proiectului și disponibilitatea de a contribui la atingerea obiectivelor proiectului	15 puncte
Potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate profesională (plan de diseminare)	15 puncte
Interviu	30 puncte
Autoevaluare	30 puncte
Total	100 puncte

Vor fi selectați 6 formatori în ordinea descrescătoare a punctajelor, dar nu mai puțin de 60 de puncte în total.

Criterii de departajare

În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate formatorii din cadrul asociației care se încadrează într-un grup de persoane cu oportunități reduse, apoi cei care participă pentru prima dată într-o mobilitate în cadrul unui proiect cu finanțare europeană.

IV. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor la nivelul comisiei de selecție

Art. 1. Coordonarea selecției participanților este realizată de către o Comisie de selecție, alcătuită din 4 membri stabiliți prin decizie internă.

Art. 2. Componența comisiei de selecție:

Responsabil comisie: Isdrailă Antonia

Membri: Andreicuț Petrina

Popa Delia Margareta

Secretar: Aldea Marilena Silvia

Art. 3. Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de 6 formatori participanți la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea și afișarea pe pagina web a asociației;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;
- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Coordonatorului proiectului.

Art. 4.

a) Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

Art. 5. Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.

Art. 6. La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

Art. 7. Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

Art. 8. În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor. Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

Art. 9. Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management al proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

Art. 10. În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul organizației, iar lista finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul organizației, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

Elaborat:

Echipa de management a proiectului:

Popescu Ioana-Mirela – responsabil coordonare, pregătire mobilități și implementare proiect;

Popescu Ioan-Valentin – responsabil monitorizare și evaluare standarde de calitate;

Banciu Alexandra – Responsabil cu coordonarea realizării broșurii de activități;

Dumitru Georgiana – Responsabil cu coordonarea realizării și implementării programului de formare;

David Corina – Responsabil cu asigurarea vizibilității programului și proiectului, diseminarea și valorizarea rezultatelor;

Rusea Teodora Iuliana – Responsabil cu realizarea și implementarea planului de măsuri și organizarea conferinței online.